

株式会社アガルート
女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を実現するため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年2月1日～令和11年1月31日

2. 当社の課題

(1) 労働者全体に占める女性割合に対して女性管理職割合が低い。

(2) 男女ともに平均勤続年数が低い。

・女性のキャリアに対する教育が不足しており、キャリアアップへの意識が十分でない。

・キャリアパスにおける認識が部署ごとに異なり、会社全体の共通見解がない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：女性管理職割合を25%以上にする。

目標2：平均勤続年数を4年以上にする。

<取組内容>

●令和6年2月～ 産休・育休に入る社員に対し復帰後の働き方に関して面談を実施した上で、復帰後も活躍できるように環境を整える。

●令和6年4月～ 育児・介護休業など両立支援のための制度を周知する。

●令和6年8月～ 女性部下の育成計画における共通見解を管理職内で確認、把握する。

●令和7年2月～ 女性部下の育成計画の進捗把握、次年度の育成計画のブラッシュアップを図る。